

La “Mission” di FORMEDIL PERUGIA – come ente senza scopo di lucro, è rappresentare un valido punto di riferimento e supporto per le aziende edili del territorio della provincia di Perugia.

FORMEDIL PERUGIA, ente di formazione accreditato con la Regione Umbria, si propone di studiare e proporre soluzioni ai problemi generali e specifici inerenti la prevenzione degli infortuni, l'igiene ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro in genere, formulando proposte e suggerimenti e promuovendo iniziative in materia. In particolare:

- formazione e informazione del personale;
- realizzazione di materiale informativo e didattico;
- campagne di prevenzione infortuni;
- visite nei cantieri;
- ricerche applicate nel campo della sicurezza.

Dal 2023 FORMEDIL PERUGIA ha ottenuto l'accreditamento presso la Regione Umbria per la macro tipologia **Obbligo di istruzione** (ai sensi della D.G.R. n. 541/2021), che si aggiunge alle macro tipologie già accreditate dal 2006 **Formazione iniziale** (ai sensi della D.G.R. n. 1948/2004), **Formazione superiore** (ai sensi della D.G.R. n. 1948/2004), **Formazione continua** (ai sensi della D.G.R. n. 1948/2004). FORMEDIL PERUGIA è inoltre accreditata presso la Regione Umbria per l'erogazione dell'offerta formativa nell'ambito dell'**apprendistato professionalizzante** ex art. 44 del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i.

L'Impegno per la Qualità (UNI EN ISO 9001:2015)

Per essere credibile ed efficace, FORMEDIL PERUGIA ha deciso di sviluppare un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma **UNI EN ISO 9001:2015** certificato dal 2009 da KIWA Cermet, individuando come centrale l'impegno ad allineare l'organizzazione, l'approccio e i processi interni a standard riconosciuti, secondo quanto dettagliatamente definito nelle Procedure aziendali.

La qualità dei servizi erogati è dunque una diretta conseguenza del modo di operare di FORMEDIL PERUGIA che si impegna a perseguire le seguenti strategie:

- ricerca della soddisfazione del cliente;
- fornitura di servizi controllati, puntuali e di qualità;
- miglioramento continuo del catalogo dei servizi/formazione;
- formazione continua del personale interno;
- accreditamento regionale per la formazione.

L'Impegno per la Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)

FORMEDIL PERUGIA riconosce nella parità di genere un principio fondamentale del proprio agire e della propria responsabilità sociale. In linea con la volontà di contribuire allo sviluppo sostenibile, l'Ente promuove attivamente l'equità di genere in ogni ambito.

Per formalizzare questo impegno, è stato implementato un **Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125:2022**, certificato ad agosto 2025 da KIWA Cermet.

FORMEDIL PERUGIA intende sfruttare al massimo le opportunità derivanti dalla diversità, generando valore e vantaggio competitivo, ispirandosi ai principi di: Agenda 2030, Global Compact, Women's Empowerment Principles (Nazioni Unite) e la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Il nostro sistema di gestione e sviluppo del personale è orientato a:

- Valorizzare e Tutelare le diversità, le pari opportunità e il benessere psico-fisico in ogni ruolo.
- Adottare Processi di Gestione (Selezione, Sviluppo, Promozioni) che assicurino la non discriminazione e si basino esclusivamente su capacità e livelli professionali, contrastando attivamente ogni bias.
- Garantire la Trasparenza Retributiva: Assicurare che non si creino disparità retributive per il medesimo ruolo.
- Promuovere l'Equilibrio Vita-Lavoro (Work-Life Balance):
 - o Adottare misure di flessibilità organizzativa a supporto della genitorialità.
 - o Offrire flessibilità di orario con regole semplici e accessibili.
- Investire nello Sviluppo di Carriera Inclusivo:
 - o Rivolgere opportunità di carriera e programmi di sviluppo a tutto lo staff.
 - o Prevedere formazione specifica per lo sviluppo delle leadership skills per il genere meno rappresentato.
- Garantire un Ambiente Lavorativo Sicuro e Inclusivo:
 - o Prevenire e monitorare ogni forma di abuso, molestia o linguaggio inappropriato (fisico, verbale o digitale) sul luogo di lavoro, in linea con la Salute e Sicurezza.
 - o Mantenere una costante attenzione all'utilizzo di un linguaggio gentile, neutrale e inclusivo nella comunicazione interna ed esterna.

La Direzione di FORMEDIL PERUGIA si impegna a fornire le risorse necessarie affinché questa Politica Integrata sia compresa e attuata a tutti i livelli. Il sistema si basa su indicatori misurabili e quantificabili, soggetti a monitoraggio periodico durante i riesami della Direzione.

Tutti i Responsabili aziendali, per la parte di propria competenza, sono tenuti ad attuare il Sistema Qualità ed il Sistema per la Parità di Genere, a diffonderne la conoscenza ed a monitorare sistematicamente le attività operative, in modo da assicurare che tutto il personale operi con adeguata competenza riguardo alle prescrizioni qualitative del servizio ed alle modalità operative definite nelle procedure stabilite o concordate.

Tutto il personale è altresì impegnato a perseguire il continuo miglioramento della qualità nello sviluppo delle proprie attività, nel quadro della politica e delle direttive della Direzione, comunicando e gestendo prontamente qualsiasi non conformità dovesse rilevarsi.

Al Responsabile dei Sistemi di Gestione è attribuita l'autorità per assicurare che i Sistemi siano applicati e mantenuti attivi in conformità alla Norme di riferimento ed è affidato il compito di riferire alla Direzione in merito all'andamento dei Sistemi di Gestione, in modo da consentire l'efficace riesame ed indirizzarne il miglioramento.

La Direzione supporta pienamente questa Politica, mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie per il raggiungimento degli indirizzi strategici previsti dai sistemi di gestione per la Qualità e la Parità di Genere.